

Функционирование внутренней системы оценки качества образования

В АНО ПО «СтавМК» функционирует внутренняя система оценки качества образования, которая представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества образования, что дает возможность оценивать о состоянии образовательного процесса в АНО ПО «СтавМК» и обеспечивает возможность прогнозирования его развития.

В качестве источников данных для оценки качества образования в АНО ПО «СтавМК» используются:

- образовательная статистика;
- промежуточная и текущая аттестация; мониторинговые исследования; социологические опросы;
- отчеты работников АНО ПО «СтавМК»;
- посещение занятий и внеаудиторных мероприятий;
- отзывы работодателей, в том числе по итогам прохождения обучающимися производственной практики.

Цель внутренней системы оценки качества образования – формирование единой системы диагностики и контроля состояния образовательного процесса в АНО ПО «СтавМК», что позволит определить степень соответствия качества результата, условий и процесса федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования по специальностям подготовки и запросам потребителей образовательных услуг.

Основные принципы, в соответствии с которыми реализуется внутренняя система оценки качества образования:

- технологичность;
- объективность;
- оперативность;
- полнота информации;
- системность;
- открытость;
- доступность.

В течение учебного года в АНО ПО «СтавМК» осуществляется мониторинг, одним из основных элементов которого является отслеживание и анализ качества обучения.

Контроль качества обучения в АНО ПО «СтавМК» осуществляется в соответствии с локальным актом «Положение о Внутренней системе качества образования». Отчет по результатам текущего контроля заслушивается на заседаниях кафедр, на педагогическом совете. На основе полученных результатов составляются планы предупреждающих и корректирующих действий. Контроль за ходом выполнения данных мероприятий осуществляют, руководитель учебно-методического отдела, заместитель директора.

В течение 2025 года в колледже были проведены опросы: - работодателей, руководителей организаций, с которыми заключены договоры о практической подготовке, по вопросам удовлетворенности качеством образования по реализуемым в колледже образовательным программам среднего профессионального образования. Всего в опросе приняли участие 5 представителей работодателей. Результаты опроса представлены на рисунке 1.

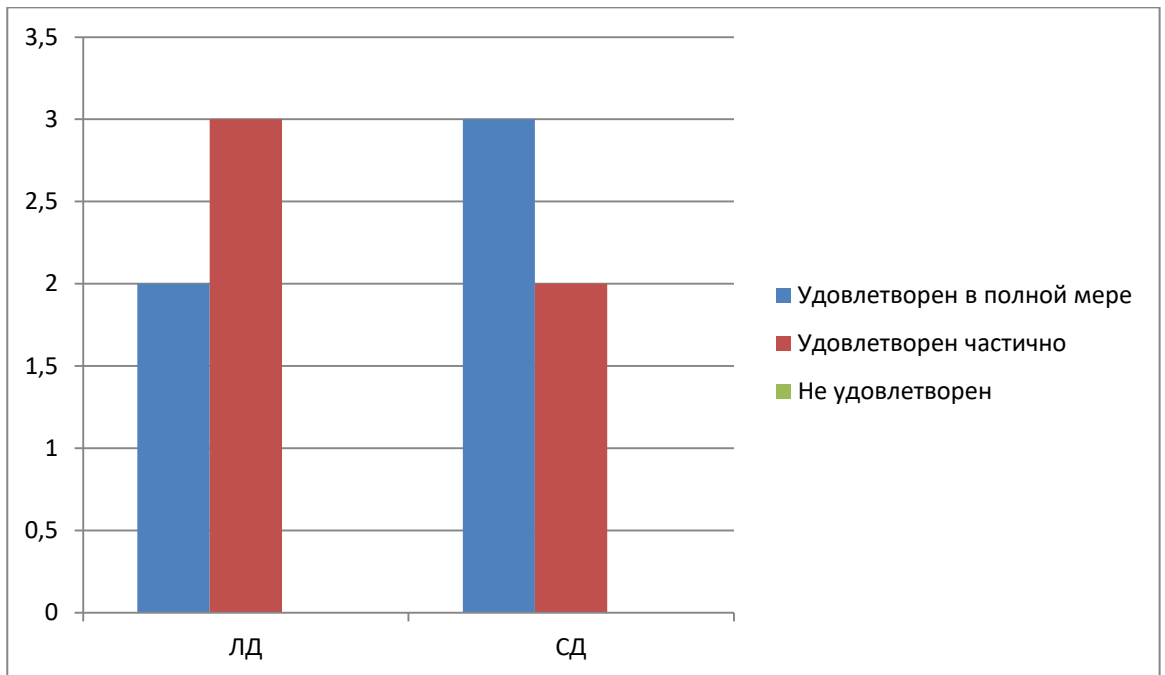


Рис. 1. Удовлетворенность работодателей качеством образования по реализуемым образовательным программам СПО

- педагогических работников АНО ПО «СтавМК» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. В опросе приняли участие 13 педагогических работников. Результаты опроса представлены на рисунках 2,3.

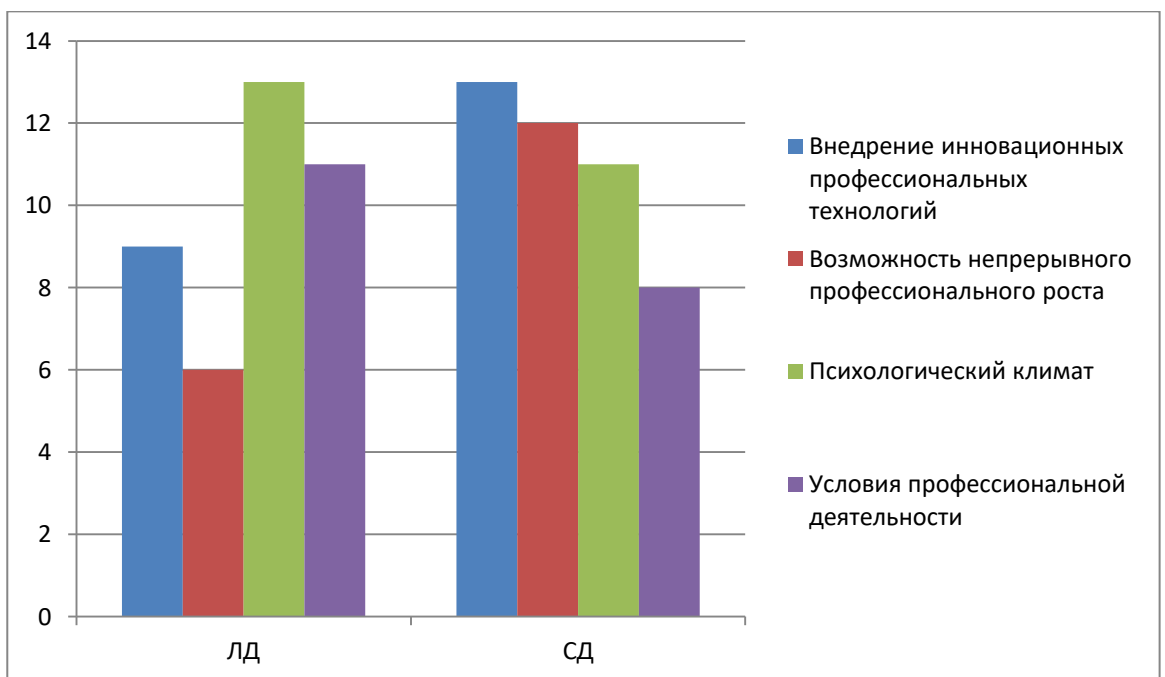


Рис. 2. Удовлетворенность педагогических работников колледжа условиями и организацией образовательной деятельности

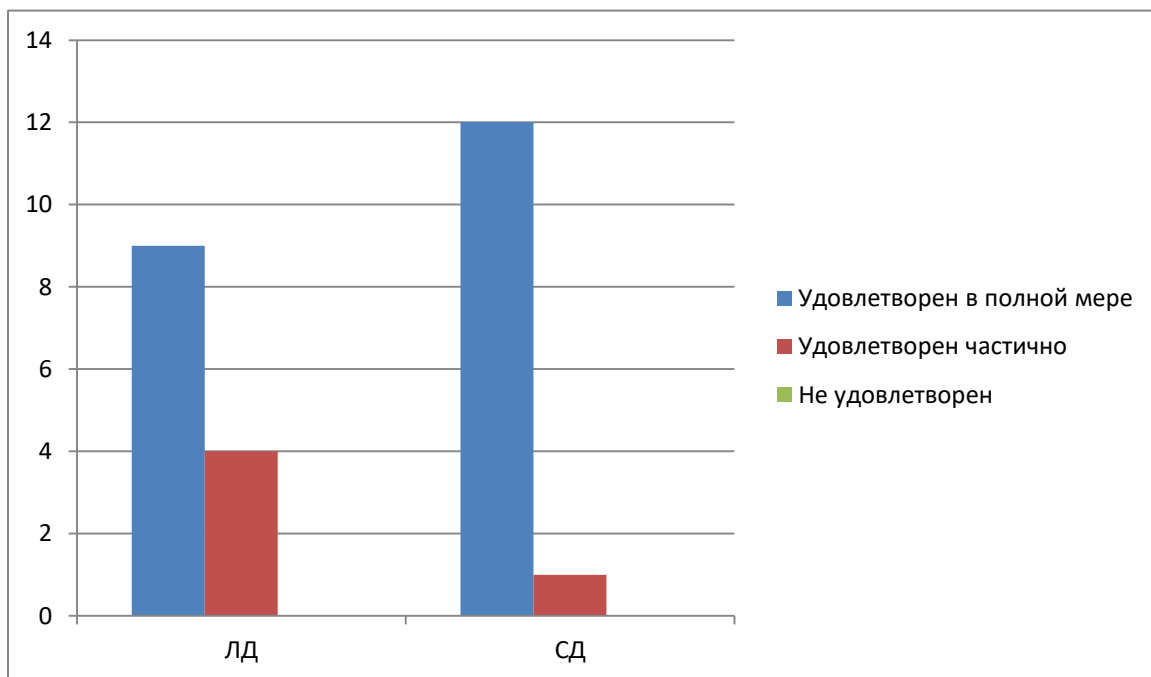


Рис 3. Удовлетворенность педагогических работников колледжа условиями и организацией образовательной деятельности (в разрезе образовательных программ и специальностей)

- студентов АНО ПО «СтавМК» (64 человек), а также родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов об удовлетворенности условиями (18 человек), содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования. Сводные результаты опроса представлены на рисунке 4.

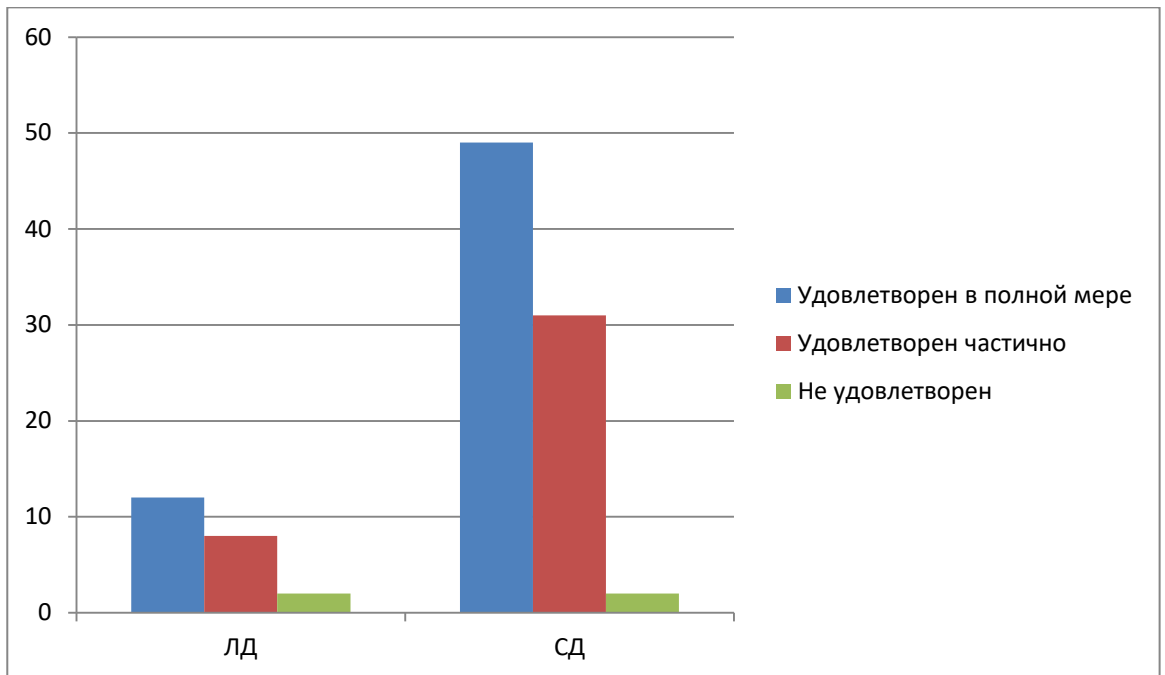


Рис. 4. Удовлетворенность студентов колледжа и их родителей (законных представителей) качеством образовательного процесса

Результаты опроса легли в основу разработки плана повышения качества образовательного процесса в АНО ПО «СтавМК».