

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Ставропольский медицинский колледж»**

ОДОБРЕНО

На заседании Педагогического совета

АНО ПО «СтавМК»

Протокол № 1

От «10» января 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ПО «СтавМК»

Таженова А.И.

Приказ № 1

От «10» января 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ УСЛОВИЙ ДОСТУПНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ЛИЦАМ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

г. Ставрополь 2025 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает механизм обеспечения условий доступности для инвалидов получения образования в АНО ПО «СтавМК» (далее - Колледж) в целях обеспечения равного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к предоставляемым услугам путем устранения барьеров, препятствующих получению этих услуг наравне с другими лицами.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

-Конвенцией ООН о правах инвалидов;

-Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

-Федеральным законом Российской Федерации от 01.12.2014 №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов и осуществлению мероприятий по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и услуг».

-Указа Президента Российской Федерации от 02.10.1992 № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов».

-приказом Минздрава России от 12.11.2015 № 802н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов инфраструктуры государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения и предоставляемых услуг в сфере охраны здоровья, а также оказания им при этом необходимой помощи».

2. Используемые в Положении понятия и определения.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

3. Основные принципы деятельности Колледжа.

Основные принципы деятельности Колледжа, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор.
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Задачи деятельности Колледжа.

Задачи деятельности Колледжа по обеспечению условий доступности и предоставления услуг лицам с инвалидностью заключаются в следующем:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов учреждения и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Колледжа;
- б) закрепление и разъяснение сотрудникам Колледжа основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Колледжу и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у сотрудников и контрагента единообразного понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг. Обязанности сотрудников внесены в должностные инструкции;
- д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг, принимаемые в Колледже.

Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг, принимаемые в Колледже, включают:

а) определение должностных лиц Колледжа, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

В соответствии со статьей 15 Федерального закона № 181-ФЗ определяются следующие меры по обеспечению доступности места предоставления услуги для инвалидов и других маломобильных групп:

№ п/п	Наименование мероприятия до проведения реконструкции или капитального ремонта
1	Зона: территория, прилегающая к Колледжу, принадлежащая организации, (пути движения по территории)
	-Возможность самостоятельного передвижения, а также с помощью сопровождающих лиц
2	Зона: входной узел (наружные лестницы, пандусы, входные площадки, входные тамбуры, входные двери, вестибюли)
	-Возможность самостоятельного передвижения, а также с помощью сопровождающих лиц, при необходимости с помощью сотрудников Колледжа, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-каталки
3	Зона: пути перемещения внутри здания (коридоры, дверные и открытые проемы, внутренние лестницы, внутренние пандусы.
	-Возможность самостоятельного передвижения внутри здания в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Колледжа,

	предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-каталки
4	Зона: санитарно-гигиенические помещения (туалетные кабины)
	-Возможность посещения туалета, расположенного на 1-м этаже Колледжа

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

6.1. Директор и сотрудники Колледжа независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Колледжа относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.